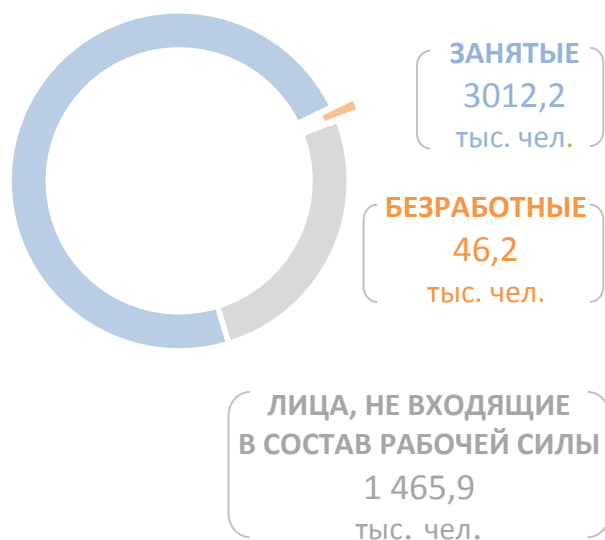


ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-МАЕ 2018 ГОДА

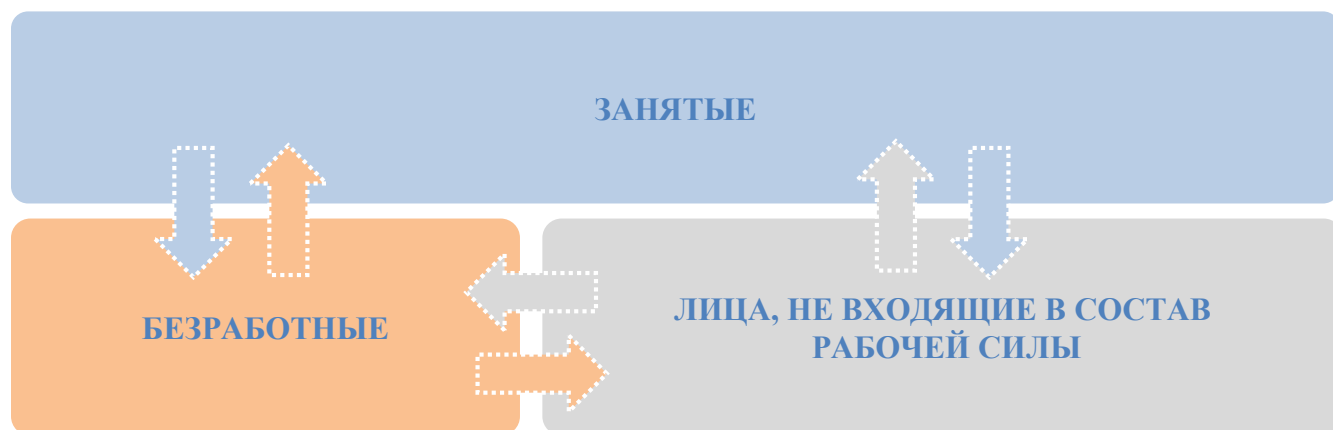
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 лет и старше, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за февраль-апрель 2018 г. численность рабочей силы составила 3058,4 тыс. человек и состояла из 3012,2 тыс. занятых и 46,2 тыс. безработных.

Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше по статусу, занимаемому на рынке труда в январе-мае 2018 гг.



Основные потоки рынка труда

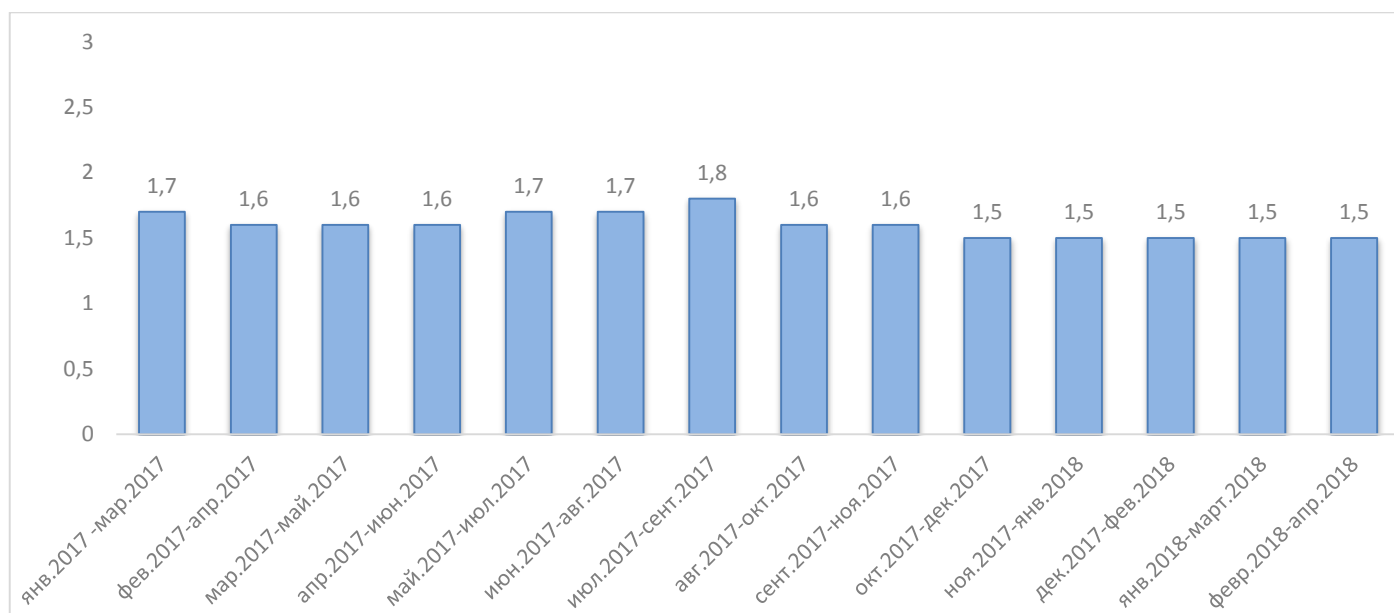


В феврале-апреле 2018 г. уровень занятости составил 66,5% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень участия в рабочей силе – 67,6% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 лет и старше), уровень безработицы – 1,5% (доля численности безработных в численности рабочей силы). В I квартале 2018 г. значения указанных показателей составляли: 66,5 % и 67,5 %, 1,5% соответственно.

В Санкт-Петербурге один из самых низких уровней безработицы среди субъектов РФ (РФ – 5,0%, СЗФО – 4,1%, Москва – 1,3%) по данным за февраль-апрель 2018 г.

По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в марте 2018 г. составила 1 497,0 тыс. человек, что на 1,7% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2017 -2018 гг., в % от численности рабочей силы



Данные о движении работников по средним и крупным предприятиям в I квартале 2018 г. свидетельствуют о том, что масштабы приема и выбытия работников организаций были несколько выше аналогичного периода прошлого года. Количество выбывших работников составило 98,3 тыс. человек, количество принятых – 103,0 тыс. человек. Численность работников, намеченных к высвобождению во II квартале 2018 г. снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – 1 425 человек (во II квартале 2017 года – 2 524 человек).

Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга в 2016 – 2018 гг., тыс. человек

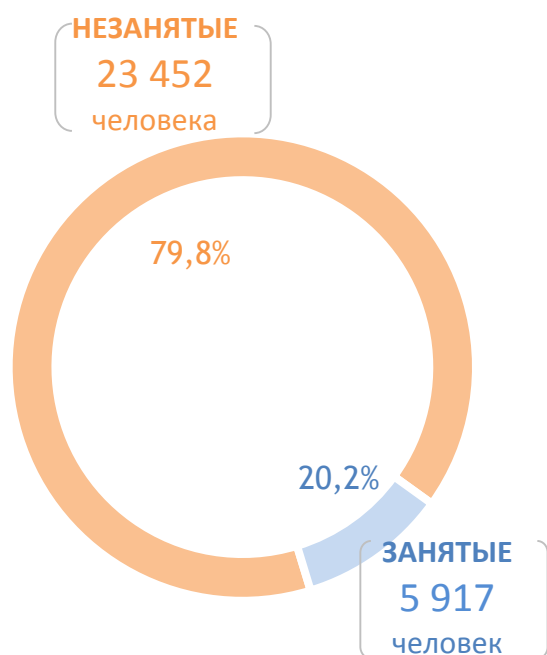


■ Принято работников ■ Выбыло работников



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в марте 2018 г., составила 60 343 руб., что на 11,9% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 108,9% к уровню марта прошлого года.

**Состав граждан, обратившихся
в Службу занятости
в целях поиска подходящей работы
в конце мая 2018 г.**



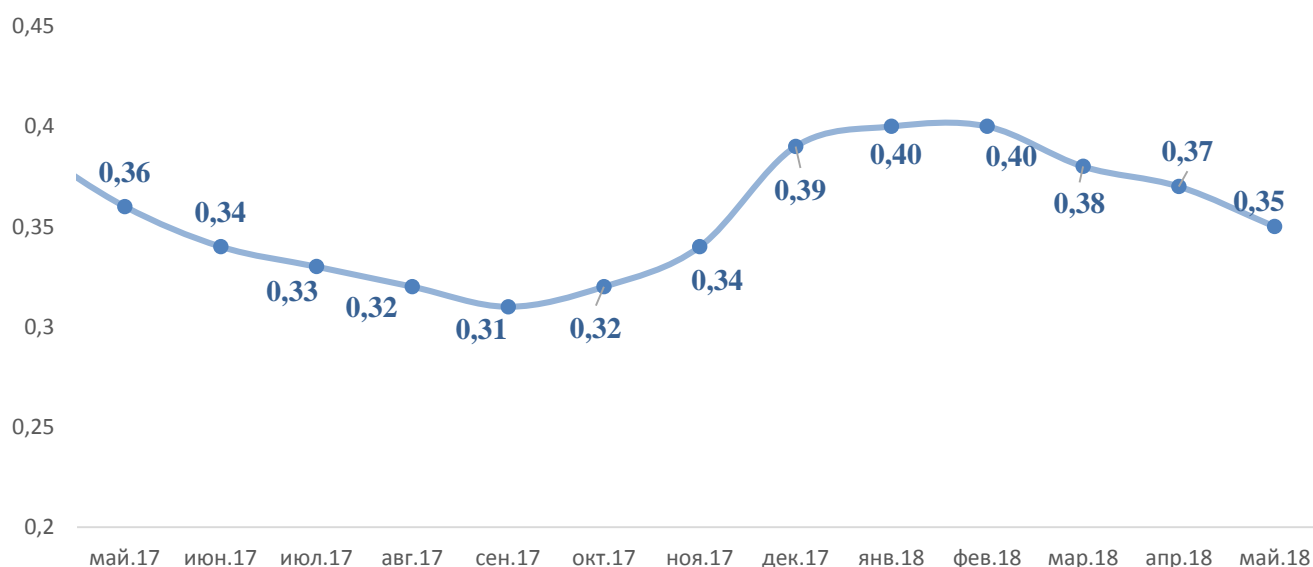
В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце мая 2018 г. их общая численность составила 29 369 человек (в конце мая 2017 г. – 29 592 человека). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность зарегистрированных безработных граждан в конце мая текущего года составила 10 776 человек, из них: женщины – 50,9%; молодежь в возрасте 16-29 лет – 12,7%; инвалиды – 15,5% (в конце мая 2017 г. численность безработных составляла 10 977 человек).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2017 год) на конец мая 2018 г. составил 0,35% от численности рабочей силы (на конец мая 2017 года этот показатель составлял 0,36%).

Уровень регистрируемой безработицы в 2017-2018 гг.,

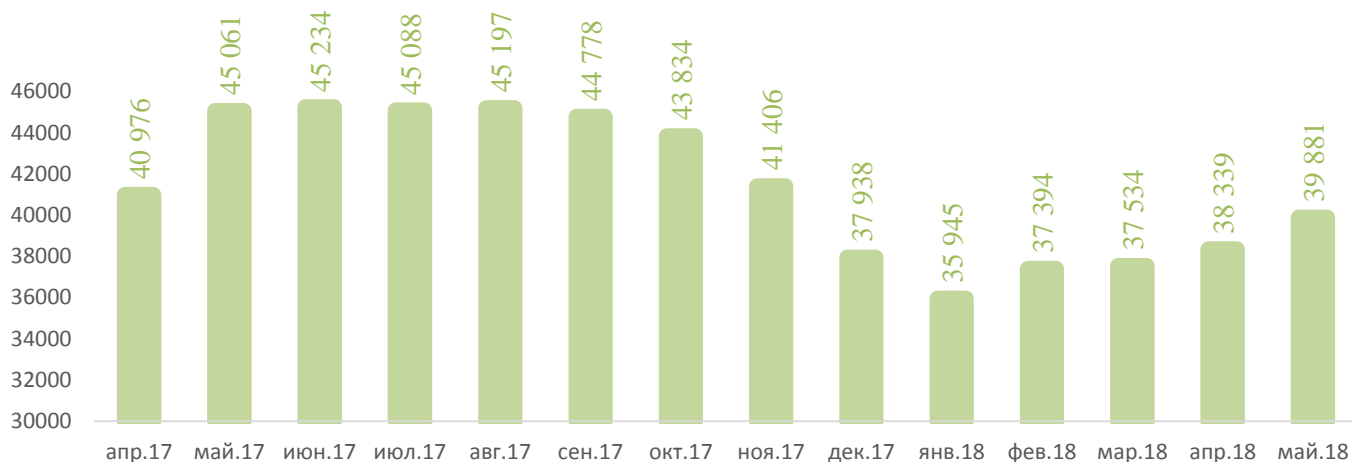
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы



В январе-мае 2018 года в Службу занятости от граждан поступило 157 253 заявления о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 33 139 заявлений, по информированию о положении на рынке труда – 64 471 заявление.

На конец мая 2018 года заявленная работодателями в Службу занятости потребность в работниках составила 39 881 единица вакансий, из них по рабочим профессиям – 59,7%.

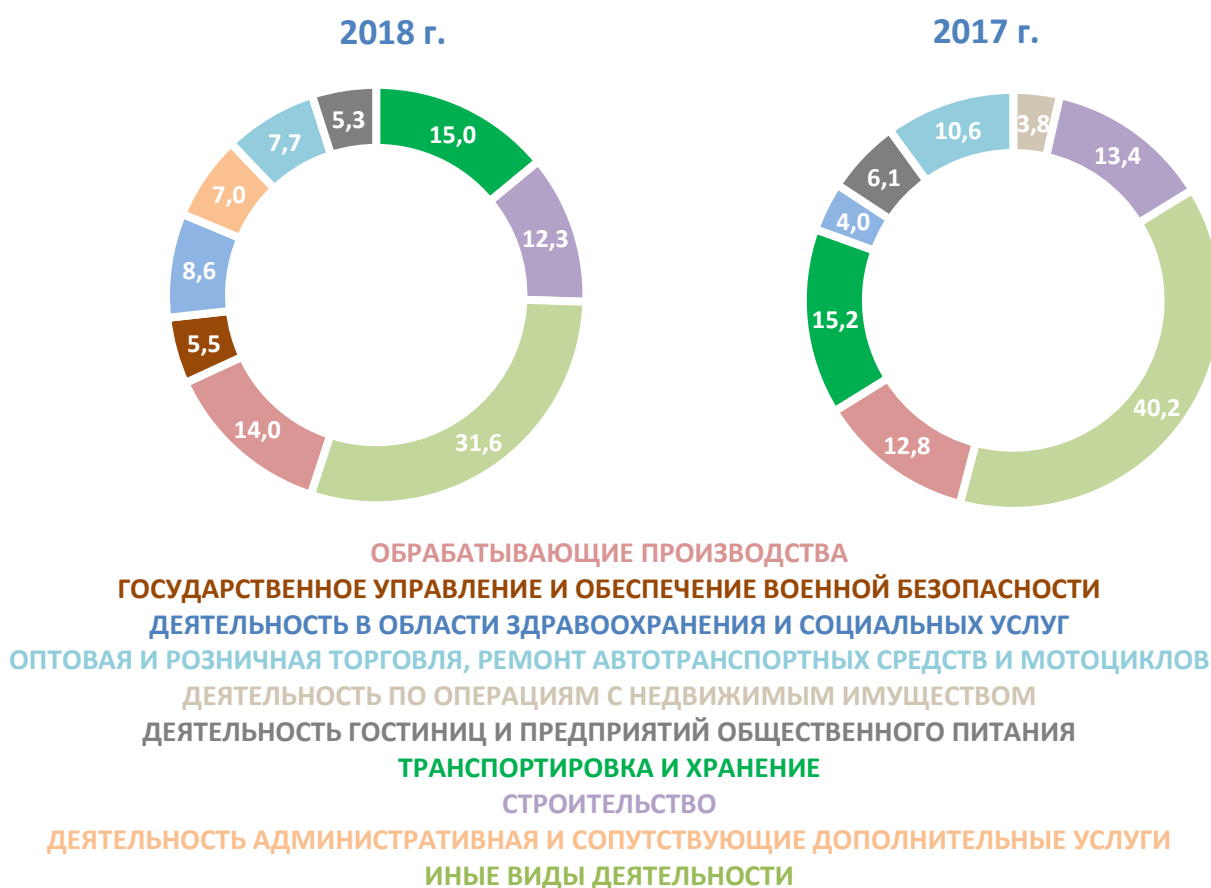
Число вакансий в Службе занятости в 2017-2018 гг. на конец отчетного месяца, единиц



В январе - мае 2018 г. наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: транспортировка и хранение – 15,0%, обрабатывающие производства – 14,0%, строительство – 12,3%, от всех заявленных вакансий; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 8,6%; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 7,7%; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 7,0%, государственное управление и обеспечение военной безопасности – 5,5%, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 5,3%.

Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности за январь-май 2018 г.

в % от всех заявленных работодателями вакансий



Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию) в конце мая 2018 г. составила 0,59 чел./вакансию (в конце мая 2017 г. – 0,54 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Рейтинг* наиболее дефицитных специалистов на конец мая в 2018 и 2017гг.



*Рейтинг построен так, что наибольшему дефициту соответствует значение 1, наименьшему – 10.

В мае текущего года, как и в аналогичном периоде 2017 г., среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными остаются инженеры различной специализации, менеджеры, программисты, врачи, полицейские, медицинские сестры. Увеличился дефицит инженеров, менеджеров, программистов, появился дефицит инженеров-конструкторов, инженеров по защите информации. Снизился дефицит врачей, инженеров по качеству, инженеров-проектировщиков, полицейских, медицинских сестер. Среди специалистов рабочих профессий в мае 2018 г., по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, появился дефицит маникюрш, маляров, электрогазосварщиков, бетонщиков, слесарей-электриков, штукатуров, машинистов крана, каменщиков. По-прежнему остаются в дефиците водители автомобиля и токари.

Ниже представлена величина оплаты труда, предлагаемая работодателями специалистам дефицитных профессий и должностей. (По данным банка вакансий Службы занятости населения).

Средняя величина оплаты труда дефицитных специалистов по данным Службы занятости на конец мая 2018 г., руб.

