

## Рынок труда Санкт-Петербурга в 1992-2015 гг.

Сложившаяся под воздействием трансформационных процессов в 90-е годы XX века модель функционирования российского рынка труда, в том числе рынка труда Санкт-Петербурга, отличается слабой чувствительностью занятости и адаптацией заработных плат к изменениям в экономике.

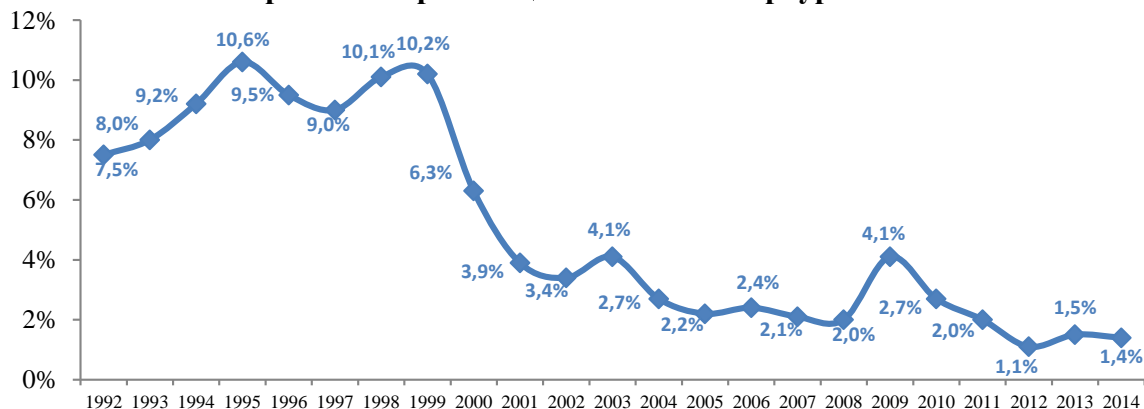
**Динамика численности занятых и оплаты труда в Санкт-Петербурге в 1992 – 2014 гг.**



К 1998 году спад среднегодовой численности занятых в экономике Санкт-Петербурга составил всего 7,7% (по сравнению с 1991 годом). На резко ухудшающуюся экономическую конъюнктуру гибко реагировала заработная плата. По сравнению с 1991 годом в 1999 году оплата труда в реальном выражении сократилась примерно на 60%. Основные события, приведшие к этому: либерализация цен 1992 года, банковский кризис 1995 года, экономический кризис 1998 года.

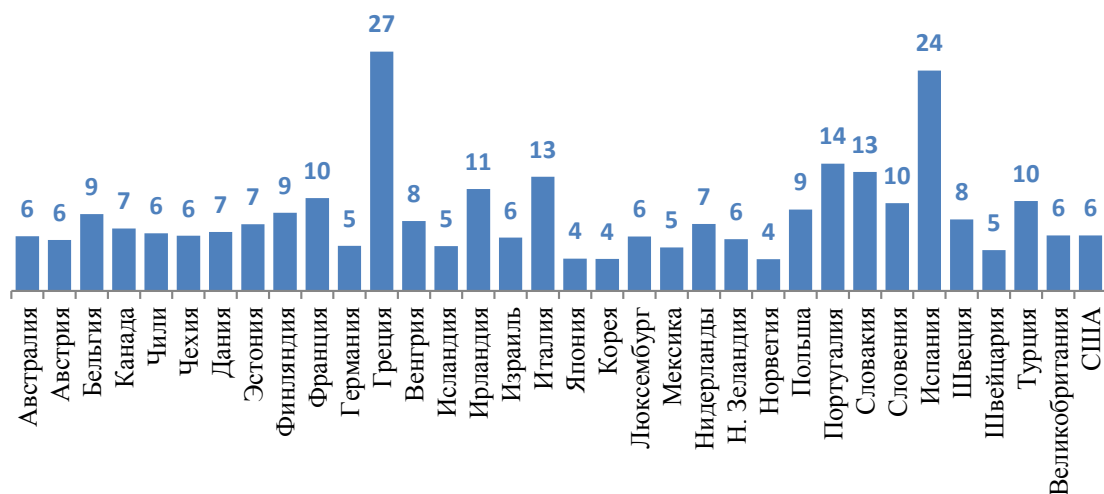
При слабой чувствительности занятости в указанном периоде сохранялся и относительно умеренный уровень безработицы (по методологии Международной организации труда), максимальное значение которого в Санкт-Петербурге было зафиксировано в 1995 году – 10,6%.

**Уровень безработицы в Санкт-Петербурге в 1992-2014 гг.**



Уровень безработицы в ряде стран с развитой рыночной экономикой по данным за 2014 год продолжает оставаться на более высоком уровне, чем в период сильнейших экономических шоков в России.

## Уровень безработицы в странах с рыночной экономикой в 2014 году, в %



Сдерживать растущую безработицу на приемлемом уровне в 90-е годы XX века в России, в том числе в Санкт-Петербурге, позволило сокращение трудовых издержек за счет снижения цены на труд. Снижение оплаты труда достигалось несколькими способами: сокращение рабочего времени (перевод сотрудников на неполную занятость или в форме вынужденных отпусков без сохранения оплаты труда), инфляционное обесценения номинальной оплаты труда (сдерживание индексаций), сокращение переменной части оплаты труда (премий и других поощрительных выплат), задержки заработной платы (просроченная задолженность по заработной плате только за 1998 год выросла почти в два раза по сравнению с предыдущим годом).

Период подъема экономики до 2007 года сопровождался быстрым восстановлением заработной платы, при этом, новые рабочие места создавались медленно – прирост численности занятых в 2007 году по сравнению с 1999 годом составил 3,4%.

В период с 2008 года численность занятых оставалась по-прежнему практически неизменной, в то время как в 2009 году, в пиковую фазу кризиса, реальная заработная плата снизилась на 5,7% по сравнению с предыдущим. В 2010 – 2014 гг. темпы ее роста были ниже докризисного периода. В 2009 году уровень безработицы, равный 4,1 %, соответствовал уровню 2003 года. При этом в 2009 году показатели среднего времени поиска работы (4,7 месяцев) и удельного веса безработных, ищущих работу более 12 месяцев (7,5%), были ниже значений 2007 года (4,9 месяцев и 11,8% соответственно). Несмотря на кризис, работу в 2009 году можно было найти быстрее, чем в благополучном 2007 году. Уровень безработицы в Санкт-Петербурге после 2009 года остается ниже, чем в период роста экономики.

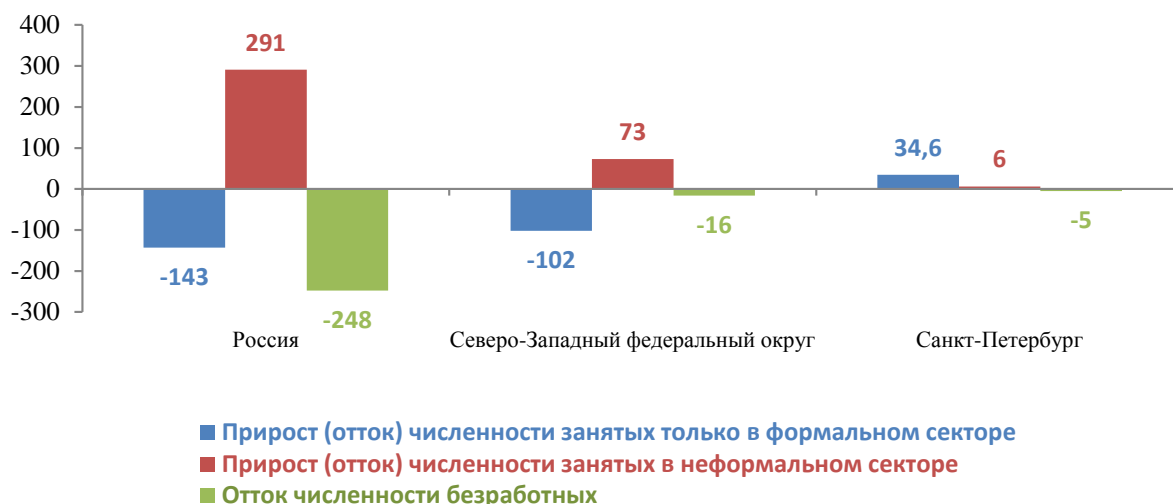
Еще один общероссийский фактор, способствующий низкому уровню безработицы и стабильности занятости, – неформальная занятость, о масштабах которой можно судить по данным регулярно публикуемой Росстатом численности занятых в неформальном секторе экономики. При этом неформальный сектор рассматривается как совокупность производственных единиц, которые осуществляют производство товаров и услуг для реализации на рынке и не являются самостоятельными юридическими единицами. Поскольку в неформальный сектор входит занятость в сфере индивидуального предпринимательства, то не все трудовые отношения, отражаемые в неформальном секторе, имеют неформальный характер. Кроме того, занятость в неформальном секторе не включает неформальные трудовые отношения, возникающие на производственных единицах, являющихся самостоятельными юридическими лицами. Тем не менее, сведения по данному показателю с некоторой долей вероятности позволяют судить об общих тенденциях в сфере неформальных трудовых отношений.

В целом по России в 2014 году приток занятых в неформальный сектор в 2 раза превышал отток занятых из формального сектора (численность безработных при этом снижалась). В Санкт-Петербурге уровень занятости в неформальном секторе самый низкий среди субъектов Российской Федерации (2,9% от общей численности занятых по

данным за 2014 год), однако, в 2013 году 21% оттока численности занятых из формального сектора был компенсирован притоком занятых в неформальный сектор экономики. В 2014 году 15% прироста общей численности занятых был обеспечен приростом занятых в неформальном секторе.

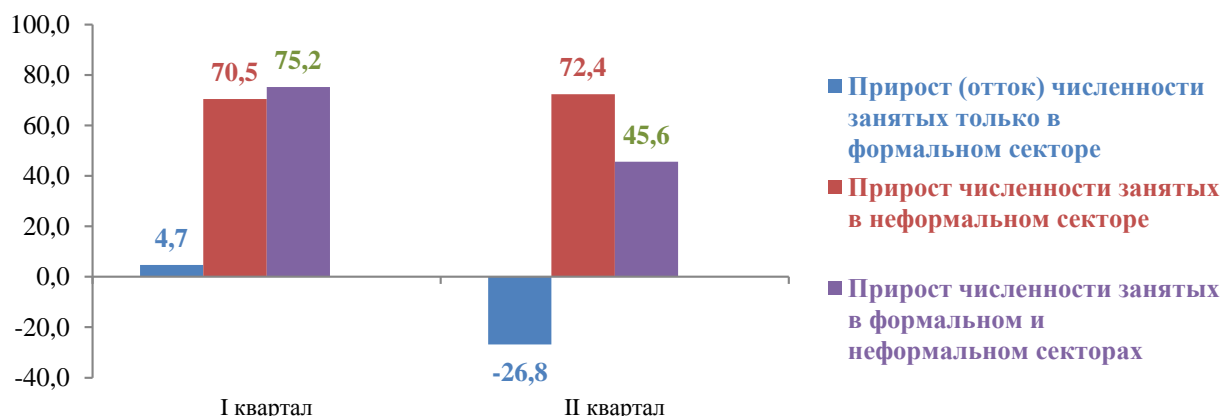
Стоит отметить, что неформальные трудовые отношения приводят к экономическим и социальным потерям. На работников, задействованных в неформальных трудовых отношениях, не распространяются права, гарантированные трудовым законодательством Российской Федерации.

**Прирост (отток) общей численности безработных и занятых в формальном и неформальном секторах экономики в 2014 году по сравнению с 2013 годом, тыс. человек**



В Санкт-Петербурге механизм адаптации занятости через разрастание численности занятых неформальном секторе нагляднее проявился в 2015 году. В I квартале года около 95% притока занятых в экономике (по сравнению с аналогичным периодом 2014 года) было обеспечено приростом занятых в неформальном секторе. Во II квартале прирост общей численности занятых (в формальном и неформальном секторах) был обеспечен только за счет притока занятых в неформальном секторе. При этом численность занятых только в формальном секторе снизилась на 27 тыс. человек (по сравнению со II кварталом 2014 года).

**Прирост (отток) численности занятых в формальном и неформальном секторах экономики Санкт-Петербурга в I – II кварталах 2015 года по сравнению с аналогичными периодами 2014 года, тыс. человек**



На рынке труда Санкт-Петербурга наблюдаются устойчивые механизмы адаптации, способствующие поддержанию равновесия и стабильности в обществе. Помимо адаптивных возможностей выделяются структурные особенности – несоответствие спроса и предложения рабочей силы и дефицит по отдельным видам специальностей.