

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве в сфере труда и содействия занятости населения

« 12 » *марта* 2013 года

Санкт-Петербург

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в лице председателя Чернейко Дмитрия Семеновича, действующего на основании Положения о Комитете, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542, с одной стороны и комитет по труду и занятости населения Ленинградской области в лице председателя Караванского Александра Игоревича, действующего на основании Положения о комитете, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 15.08.2008 № 241, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, в целях развития социально-экономических связей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, более эффективного решения проблем в социально-трудовой сфере и поддержания стабильной обстановки на рынке труда, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере труда и содействия занятости населения, далее именуемое Соглашение, о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Соглашение устанавливает основы сотрудничества между Сторонами в сфере труда и содействия занятости населения, а также права и обязанности Сторон в решении актуальных задач в указанной сфере.

1.2. Взаимодействие между Сторонами строится на основе равенства, партнерства и взаимной выгоды и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими на территориях Сторон законодательными и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Соглашение является основой для разработки Сторонами проектов ежегодных планов совместных мероприятий по конкретным направлениям сотрудничества.

1.4. Конкретные мероприятия по реализации направлений сотрудничества Сторон в рамках Соглашения могут быть реализованы на основании отдельных соглашений и договоров между Сторонами.

1.5. Стороны рассматривают и решают вопросы, представляющие взаимный интерес в рамках деятельности совместных рабочих групп.

2. Определения используемых терминов и понятий

Понятия и термины, применяемые в Соглашении:

социально-трудовая сфера – область действия, пределы распространения трудовых отношений как отношений, возникающих между участниками совместного трудового (производственного) процесса, отношений занятости и отношений по поводу распределения и потребления произведённого национального дохода;

рынок труда – совокупность реальных и потенциальных продавцов и покупателей рабочей силы, а также отношения между ними;

региональный рынок труда – совокупность реальных и потенциальных продавцов и покупателей рабочей силы в региональном аспекте, а также отношения между ними (в данном случае – Санкт-Петербурга и Ленинградской области);

ищущие работу граждане – лица, намеренные найти новое постоянное место работы при потере прежнего или изменить место работы в том случае, если оно по каким-либо причинам их не устраивает;

ищущие работу впервые – лица, в основном молодежь, впервые вступающие в трудовые отношения;

граждане, испытывающие трудности в поиске работы – инвалиды; лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

трудовая миграция – временная миграция с целью трудоустройства и выполнения работ (оказания услуг).

3. Права и обязанности сторон

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. Проводить согласованную политику в сфере труда и содействия занятости населения;

3.1.2. Определять приоритетные направления развития сотрудничества в сфере труда и содействия занятости населения;

3.1.3. Разрабатывать и реализовывать совместные проекты по конкретным направлениям деятельности;

3.1.4. Осуществлять обмен опытом по вопросам:

- разработки и реализации программ развития рынка труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

- содействия трудоустройству ищущих работу граждан и перераспределению трудовых ресурсов;

- содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- совершенствования системы профессионального образования, отвечающей потребностям рынка труда, профессиональной ориентации граждан;

- мониторинга регионального рынка труда и разработка прогнозов его развития;

- трудовой миграции;

- охраны труда, объединения усилий участников рынка труда и согласованности действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

3.1.5. Регулярно обмениваться информационными, законодательными, методическими и статистическими материалами по представляющей взаимный интерес тематике, банками вакансий с жильем для замещения гражданами Российской Федерации рабочих мест, в том числе, на которые предполагается привлечение иностранных работников;

3.1.6. Соблюдать конфиденциальность информации, полученной в рамках настоящего Соглашения.

3.2. Стороны имеют право:

3.2.1. Делегировать своих представителей на двухсторонние или многосторонние конференции, семинары и другие мероприятия по вопросам занятости, проводимые другой Стороной в Санкт-Петербурге и Ленинградской области;

3.2.2. Проводить совместные мероприятия в субъектах по информированию населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства на предприятиях Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в том числе ярмарки вакансий и учебных рабочих мест);

3.2.3. Создавать совместные рабочие органы (группы, комиссии и т.п.) для обеспечения реализации принятых решений, разработки методических материалов и пособий для специалистов.

4. Ответственность сторон, способы и порядок обеспечения обязательств Сторон

4.1. Сторона, допустившая разглашение конфиденциальной информации, предоставленной другой Стороной, несет ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

5. Основания прекращения и приостановления действия Соглашения

5.1. Соглашение может быть расторгнуто или действие его приостановлено по инициативе одной из Сторон.

5.2. Сторона, выступающая инициатором расторжения Соглашения (приостановления его действия), обязана направить письменное уведомление о его расторжении не позднее чем за 30 (тридцать) дней до предполагаемой даты расторжения (приостановления действия) Соглашения.

6. Порядок разрешения споров

6.1. Все возможные разногласия, связанные с исполнением Соглашения или вытекающие из него, расхождения в толковании и применении положений Соглашения или в понимании рамок его действия, возникающие в ходе его реализации, подлежат разрешению путем консультаций и переговоров между Сторонами.

7. Срок и условия вступления в силу

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

8. Срок действия Соглашения

8.1. Соглашение действует в течение пяти лет. В дальнейшем Соглашение пролонгируется на каждый последующий год при отсутствии возражений Сторон.

9. Заключительные положения

9.1. Дополнения и изменения к Соглашению оформляются в виде дополнительных соглашений, подписываемых уполномоченными представителями Сторон, и являются неотъемлемой частью Соглашения.

9.3. Изменение или прекращение действия Соглашения не влекут за собой изменение или прекращение действия других договоров и соглашений, заключенных между Сторонами.

9.4. Во всем, что не урегулировано Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

190000, Санкт-Петербург,
ул. Галерная, д. 7

Председатель комитета



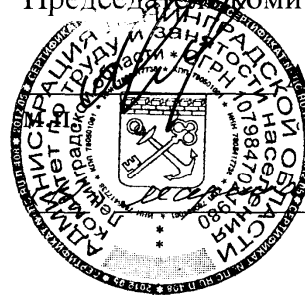
Д.С. Чернейко

2013 года

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области

198207, Санкт-Петербург,
Трамвайный пр., д. 12, корп. 2

Председатель комитета



И. Караванский

2013 года