

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве в сфере занятости населения

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в лице председателя Чернейко Дмитрия Семёновича, действующего на основании Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 №1542, с одной стороны, и Агентство по обеспечению занятости населения Калининградской области в лице руководителя (директора) Валуйкиной Натальи Федоровны, действующей на основании Положения об Агентстве, утвержденного Постановлением Правительства Калининградской области от 22.02.2012 № 82, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами:

основываясь на принципах государственной политики занятости населения;

выражая взаимную заинтересованность в совместном решении задач в сфере занятости населения, согласились о нижеследующем:

Статья 1

Стороны считают необходимым развивать и строить взаимоотношения на основе равенства, партнерства и взаимной выгоды. Неукоснительно выполнять достигнутые договоренности. Осуществлять сотрудничество в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими на территориях Сторон законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Статья 2

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по обмену опытом в решении актуальных задач в сфере занятости, в том числе:

повышение качества и доступности государственных услуг;
содействие трудоустройству ищущих работу граждан
и перераспределению трудовых ресурсов;

совершенствование профессиональной ориентации граждан
и незанятого населения;

мониторинг регионального рынка труда и разработка прогнозов его развития;

взаимодействие по вопросам трудовой миграции.

Статья 3

Стороны намерены осуществлять сотрудничество путем:

проведения согласованной политики в сфере занятости населения, посредством разработки и реализации совместных проектов по конкретным направлениям деятельности;

определения приоритетных направлений развития сотрудничества в области содействия занятости населения;

проведения совместных мероприятий в субъектах по информированию населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства на предприятия Санкт-Петербурга и Калининградской области (в том числе ярмарок вакансий и учебных рабочих мест);

регулярного обмена информационными, законодательными, методическими и статистическими материалами по представляющей взаимный интерес тематике;

информирования работодателей, в том числе заявивших о потребности в привлечении иностранной рабочей силы, о возможности подбора кадров из числа граждан, ищущих работу и проживающих на территории другой Стороны, сведения о которых размещаются на информационном интернет-портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России»;

осуществления взаимодействия по вопросам межтерриториального перераспределения рабочей силы;

обмена опытом по разработке эффективных методов прогнозирования балансов трудовых ресурсов регионов в целях планирования подготовки специалистов для предприятий регионов и регулирования миграционных потоков;

обмена опытом работы по реализации региональных программ, информационному обеспечению политики занятости и другим аспектам;

обмена опытом по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

создания совместных рабочих органов (групп, комиссий и т.п.) для обеспечения реализации принятых решений;

делегирования своих представителей на двухсторонние или многосторонние конференции, семинары и другие мероприятия по вопросам занятости, проводимые в Санкт-Петербурге и Калининградской области.

Статья 4

Возможные расхождения в толковании и применении Положений настоящего Соглашения или в понимании рамок его действия, возникающие в ходе его реализации, подлежат разрешению путем консультаций и переговоров между Сторонами.

Статья 5

Настоящее Соглашение действует в течение 3 лет с момента подписания. В дальнейшем оно может быть пролонгировано на каждый

последующий год, при условии, что ни одна из Сторон письменно не уведомит другую не позднее, чем за шесть месяцев до истечения соответствующего срока, о своем намерении прекратить его действие.

Статья 6

Изменения и дополнения к настоящему Соглашению вносятся по согласованию Сторон. Поправки вступают в силу после их согласования и отражения в Протоколе, подписанном руководителями Сторон.

Статья 7

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и действует с момента его подписания.

Агентство по обеспечению
занятости населения
Калининградской области

Советский проспект, д. 18,
г. Калининград, 236022

Комитет по труду и занятости
населения Санкт - Петербурга

ул. Галерная, д.7,
г. Санкт-Петербург, 190000

Руководитель (директор) Агентства

Председатель Комитета



Н.Ф.Валуйкина



Д.С.Чернейко

2013 года

2013 года