

ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ИНВАЛИДОВ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ**

Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга
21 мая 2003 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Санкт-Петербурга от 17.06.2004 N 284-44,
от 05.05.2005 N 186-22, от 20.06.2005 N 282-37, от 13.11.2007 N 534-107,
от 26.02.2010 N 67-25, от 21.02.2018 N 55-12,
с изм., внесенными Законами Санкт-Петербурга от 28.11.2005 N 608-84,
от 27.11.2006 N 564-91)

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" регулирует отношения по установлению квоты для приема на работу инвалидов в Санкт-Петербурге.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 26.02.2010 N 67-25)

Статья 1

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 21.02.2018 N 55-12)

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере 2,5 процента среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты.

Статья 1-1

(введена Законом Санкт-Петербурга от 21.02.2018 N 55-12)

Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

Выполнение работодателями квоты может осуществляться следующими способами:

1) заключение договоров с частными агентствами занятости, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в Российской Федерации вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала), о направлении временно работников частных агентств занятости из числа инвалидов в организации, выступающие в качестве принимающей стороны;

2) заключение соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации;

3) создание совместных рабочих мест в счет установленной квоты по договоренности между несколькими работодателями.

Выполнением квоты в соответствии с частью первой настоящей статьи считается трудоустройство в организации инвалидов на все созданные (выделенные) рабочие места, подтвержденное заключением трудовых договоров.

Статья 2

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 26.02.2010 N 67-25)

В случае невыполнения установленной настоящим Законом Санкт-Петербурга обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 2-1. Исключена. - Закон Санкт-Петербурга от 21.02.2018 N 55-12.

Статья 3

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга
В.А.Яковлев

Санкт-Петербург

27 мая 2003 года

N 280-25
