



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

П Р И К А З

ОКУД

08.09.2017

№ 38-п

**Об утверждении заданий на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства в сфере занятости населения Санкт-Петербурга без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2017 год**

На основании статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статей 8.2, 8.3 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц, индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», пунктов 1.2-1, 2.2, 3.1, 3.5, 3.7-1 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542, в целях реализации полномочий Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) по осуществлению контроля за соблюдением действующего законодательства в сфере занятости населения Санкт-Петербурга

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить задание на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства о своевременном представлении в органы службы занятости сообщения о предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуального предпринимателя либо сокращением численности или штата работников, а также введения режима неполной занятости работников без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2017 год согласно приложению № 1.

2. Утвердить задание на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства о своевременном представлении в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей без взаимодействия с юридическими лицами,

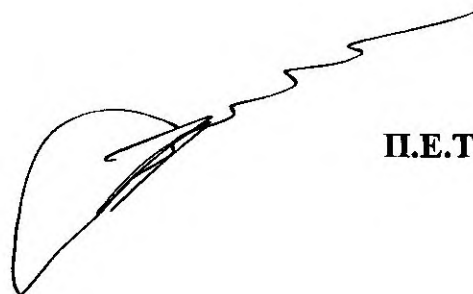
индивидуальными предпринимателями на 2017 год согласно приложению № 2.

3. Утвердить задание на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства о соблюдении установленной квоты для трудоустройства инвалидов без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2017 год согласно приложению №3.

4. Утвердить задание на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства о запрете распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2017 год согласно приложению № 4.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа остается за председателем Комитета.

**Исполняющий обязанности  
председателя Комитета  
по труду и занятости населения  
Санкт-Петербурга**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a series of smaller, connected strokes that trail off to the right.

**П.Е.Тищенко**

Приложение №1  
к приказу Комитета по труду  
и занятости населения  
Санкт-Петербурга  
от 09.09.2017 № 38-н

### ЗАДАНИЕ

на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства о своевременном представлении в органы службы занятости сообщения о предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуального предпринимателя либо сокращением численности или штата работников, а также введения режима неполной занятости работников без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2017 год

1. Период действия: с 08.09.2017 по 31.12.2017
2. Цель контроля: исполнение юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями требований законодательства Российской Федерации о занятости населения.
3. Предмет контроля: соблюдение требований пункта 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которыми при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.
4. Должностные лица, уполномоченные на проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями:  
начальник контрольно-ревизионного отдела,  
главный специалист контрольно-ревизионного отдела,  
ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела,  
специалист I категории контрольно-ревизионного отдела.

Приложение №2  
к приказу Комитета по труду  
и занятости населения  
Санкт-Петербурга  
от 08.09.2017 № 38-к

### **ЗАДАНИЕ**

на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства о своевременном представлении в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2017 год

1. Период действия: с 08.09.2017 по 31.12.2017

2. Цель контроля: исполнение юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями требований законодательства Российской Федерации о занятости населения.

3. Предмет контроля: соблюдение требований пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которыми работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

4. Должностные лица, уполномоченные на проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями:

начальник контрольно-ревизионного отдела,  
главный специалист контрольно-ревизионного отдела,  
ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела,  
специалист 1 категории контрольно-ревизионного отдела.

Приложение №3  
к приказу Комитета по труду  
и занятости населения  
Санкт-Петербурга  
от 08.09.2017 № 38-н

### **ЗАДАНИЕ**

на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства о соблюдении установленной квоты для трудоустройства инвалидов без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2017 год

1. Период действия: с 08.09.2017 по 31.12.2017
2. Цель контроля: исполнение юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями требований законодательства Российской Федерации о занятости населения.
3. Предмет контроля: соблюдение требований абзаца седьмого пункта 1, абзаца 3 части 6 пункта 1, абзаца третьего пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которыми работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов, работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов
4. Должностные лица, уполномоченные на проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями:  
начальник контрольно-ревизионного отдела,  
главный специалист контрольно-ревизионного отдела,  
ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела,  
специалист 1 категории контрольно-ревизионного отдела.



Приложение №4  
к приказу Комитета по труду  
и занятости населения  
Санкт-Петербурга  
от 08.09.2017 № 38-н

### ЗАДАНИЕ

на проведение мероприятий по контролю соблюдения законодательства о запрете распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2017 год

1. Период действия: с 08.09.2017 по 31.12.2017
2. Цель контроля: исполнение юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями требований законодательства Российской Федерации о занятости населения.
3. Предмет контроля: соблюдение требований пункта 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которым запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).
4. Должностные лица, уполномоченные на проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями:  
начальник контрольно-ревизионного отдела,  
главный специалист контрольно-ревизионного отдела,  
ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела,  
специалист 1 категории контрольно-ревизионного отдела.