

КТЗН Санкт-Петербурга

№ 148-р

от 25.07.2016



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

25.07.2016

№

148-р

**О внесении изменений
в распоряжение Комитета
по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга
от 15.04.2015 № 66-р**

В целях совершенствования работы по организации стажировок для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, внести в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.04.2015 № 66-р «О рекомендациях по организации стажировок для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Распоряжение) следующее изменение:

1. Приложение 2 к Рекомендациям по организации стажировок для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, утвержденным Распоряжением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета Рогачева Н.А.

Председатель Комитета

Д.С.Чернейко



Чернейко Д.С.
Председатель Комитета

Приложение
к распоряжению от 25.04.2016 № 148-1/2

Приложение №2
к рекомендациям по организации стажировок
для граждан, испытывающих трудности
в поиске работы

Расчет компенсации затрат на стажировку

1. Общие положения

1.1. Расходование финансовых средств на организацию стажировок для граждан испытывающих трудности в поиске работы (далее – стажировки), выделяемых в рамках реализации мероприятия, осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

1.2. Сумма финансовых средств, предоставленных работодателю, включает в себя возмещение затрат на оплату труда стажирующихся граждан с учетом компенсации за неиспользованный отпуск, увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также выплаты за наставничество, увеличенные на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.3. На этапе подготовки проекта договора об организации стажировки определяется сумма финансовых средств, предоставляемых работодателю на реализацию мероприятий по организации стажировки, с учетом наличия граждан, заинтересованных в стажировке, и вакантных рабочих мест по профильной профессии.

2. Расчетная формула

Сумма договора на одного стажера с одним наставником:

$$S_{st} = (P_{st} \times N_{st} + P_{nast} \times N_{st\,nast}) \times F_{st}$$

где:

- S_{st} – сумма финансовых средств, предоставляемых работодателю на основании договора об организации стажировки;
- P_{st} – размер возмещения работодателю затрат на оплату труда стажеров в месяц, который составляет минимальный размер заработной платы в Санкт-Петербурге с учетом компенсации за неиспользованный отпуск, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- P_{nast} – размер возмещения работодателю затрат на выплату за наставничество в месяц за каждого стажера, который составляет одну вторую минимального размера оплаты труда в Санкт-Петербурге, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- N_{st} – численность стажеров, участвующих в мероприятии на основании договора об организации стажировки;
- $N_{st\,nast}$ – численность стажеров, стажирующихся под руководством наставника на основании договора (при условии $N_{st} \geq N_{st\,nast}$);
- F_{st} – средний период стажировки