

**Вопрос :**

При работе на открытом воздухе в холодное время года производится предоставление работникам перерывов для обогрева и полное прекращение работ в зависимости от температуры и силы ветра.

Температура воздуха и сила ветра, при которых в каждом климатическом районе должны применяться перерывы для обогрева или прекращение работ, устанавливаются органами местного самоуправления.

При полном прекращении работ на открытом воздухе (вследствие низкой температуры или сильного ветра) работникам может быть предоставлена работа в обогреваемом помещении. Однако при проведении строительно-монтажных работ, например, на объектах нефтегазового комплекса, такие работы, как правило, отсутствуют.

В связи с возникающими вопросами у инженеров-сметчиков строительных организаций прошу дать разъяснение по следующим вопросам:

1. Как оплачивается труд работника при переходе его временно на другую работу в теплое помещение при невозможности выполнения работы на открытом воздухе вследствие низкой температуры или сильного ветра?

2. В каких размерах оплачивается время перерывов для обогрева работников и время полного прекращения работы на открытом воздухе, в том числе целодневные простои из-за указанных природно-климатических условий?

**Министерство здравоохранения и  
социального развития Российской Федерации  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

**ПИСЬМО**

**от 13 мая 2008 года N 94-17-5**

**[О порядке оплаты труда работника при переходе его временно на другую работу в теплое помещение при невозможности выполнения работы на открытом воздухе]**

Департамент трудовых отношений и государственной гражданской службы Минздравсоцразвития России рассмотрел ваше письмо и сообщает следующее.

В соответствии со ст.109 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для

обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

Перерывы для обогрева и отдыха подлежат оплате как за фактически отработанное время, поскольку они включаются в рабочее время.

При невозможности выполнения работы на открытом воздухе (например, вследствие низкой температуры или сильного ветра) работник может быть временно переведен на другую работу на срок до одного месяца без его согласия с оплатой труда за это время по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (части 3 и 4 ст.72\_2 Трудового кодекса Российской Федерации).

Полное прекращение работы организации вследствие низкой температуры или сильного ветра, когда невозможно временно перевести работника на другую работу, квалифицируется как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, и оплачивается в соответствии с частью 2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Заместитель директора Департамента  
трудовых отношений  
и государственной  
гражданской службы  
В.К.Свиридов